

INFORMATIVA PER CANDIDATI

artt. 13-14 del Reg.to UE 2016/679



L'informativa è un obbligo generale che va adempiuto prima o al massimo al momento di dare avvio alla raccolta diretta di dati personali. Nel caso di dati personali non raccolti direttamente presso l'interessato, l'informativa va fornita entro un termine ragionevole, oppure al momento della comunicazione (non della registrazione) dei dati (a terzi o all'interessato). Ai sensi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali delle persone fisiche (GDPR – Reg. (UE)2016/679), la scrivente organizzazione, titolare del trattamento, informa di quanto segue:

FONTI E CATEGORIE DEI DATI PERSONALI

I dati personali in possesso della scrivente organizzazione sono raccolti direttamente presso gli interessati e da loro direttamente e liberamente forniti e presso terzi (es. banche dati e società di investigazioni private, società di ricerca e selezione).

La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto, il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute.

Per dati di categorie particolari si intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale, quelli biometrici identificativi e genetici (sebbene questi ultimi non siano assolutamente trattati). Per dati giudiziari si intendono quelli idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi del codice di procedura penale.

Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano esser conosciuti in ragione dell'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

FINALITA' E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO 	I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente di categorie particolari, raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'interessato e, più precisamente per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione.
CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI CONFERIRE I DATI	Il conferimento dei dati raccolti presso l'interessato è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 6 co.1 lett. b) Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda i dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione, fatti salvi i dati appartenenti a categorie particolari per i quali è richiesto il consenso ai sensi dell'art. 9 co.1 lett. a) Reg. 2016/679
MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI 	Per trattamento dei dati si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, cancellazione e distruzione ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. In relazione alle sopraindicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene in formato cartaceo e mediante strumenti manuali, informatici e telematici, anche automatizzati, atti a memorizzare e gestire i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza; i dati personali saranno dunque trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 5 Reg.to UE 2016/679, il quale prevede, tra l'altro, che i dati siano trattati in modo lecito e secondo correttezza, raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi, esatti, e se necessario aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza e alla identità personale, mediante misure di protezione e sicurezza. La scrivente organizzazione ha predisposto e perfezionerà ulteriormente il sistema di sicurezza di accesso e conservazione dei dati. Non è svolto un processo decisionale automatizzato (ad es. di profilazione).
TRASFERIMENTI EXTRA UE 	Il trattamento avverrà prevalentemente in Italia e UE, ma potrebbe anche svolgersi in paesi extra-UE ed extra-SEE qualora ritenuto funzionale all'efficiente assolvimento delle finalità perseguite nel rispetto delle garanzie a favore degli interessati. In particolare, tenuto conto del ricorso ai servizi del responsabile del trattamento Smartrecruiters, è previsto che avvenga un trasferimento dei dati

	sulla base delle decisioni di adeguatezza della Commissione Europea (UK e Svizzera) o delle clausole contrattuali standard.
PERIODO DI CONSERVAZIONE	I dati personali saranno conservati dal Titolare sino e non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.
CATEGORIE DI DESTINATARI 	I dati (solo quelli indispensabili) sono comunicati • a incaricati e responsabili del trattamento, tanto interni all'organizzazione della scrivente, quanto esterni (es. Smartrecruiters), che svolgono specifici compiti ed operazioni • nei casi ed ai soggetti previsti dalla legge I dati non saranno oggetto di diffusione a meno di disposizioni di legge contrarie. Inoltre, senza il preventivo generale consenso dell'interessato alle comunicazioni a terzi, anche quando tali comunicazioni siano utili o per tutelare, salvaguardare o favorire gli interessi della persona, sarà possibile dar corso esclusivamente ai servizi che non prevedono tali comunicazioni.
DIRITTI DELL'INTERESSATO	In ogni momento potrà: esercitare i Suoi diritti (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, assenza di processi di decisione automatizzati) quando previsto nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli artt. dal 15 al 22 del GDPR (consultabili al seguente Link https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=IT#d1e2168-1-1); proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it); qualora il trattamento si basi sul consenso, revocare tale consenso prestato, tenuto conto che la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
RECAPITI E CONTATTI 	Il Titolare del trattamento è IRION SRL Società Benefit, a socio unico, P.iva IT09733590013 con sede in Via Livorno, 60 - 10144 Torino (TO). Il Titolare è raggiungibile scrivendo a: privacy@irion.it Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO – Data Protection Officer) è SPAZIOTTANTOTTO SRL, P.Iva 08283280017, con sede legale in C.so Ferrucci, 77/9 - 10141 Torino (TO). Il DPO è raggiungibile scrivendo a dpo@spazio88.com. L'elenco completo dei responsabili del trattamento è disponibile a richiesta.