



RELAZIONE D'IMPATTO 2024



SOMMARIO



Sommario

Lettera agli stakeholder.....	3
CHI SIAMO	4
Storia e servizi.....	6
Certificazioni	8
Essere Società Benefit.....	9
IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION	14
Le nostre risorse	15
L'attività di formazione	20
Tirocini in Irion	22
Lavorare in Irion	23
Retribuzione.....	25
Supporto alla comunità.....	26
Il welfare aziendale.....	28
Portale "Eudaimon"	31
L'IMPATTO SULL'AMBIENTE	33
Il contesto	34
Il contributo di Irion EDM® alla transizione sostenibile.....	34
L'Environment Park	35
Mobilità sostenibile.....	38
I NOSTRI OBIETTIVI D'IMPATTO	39
I nostri impegni per il futuro	40
Contributo agli SDGs.....	42
Approccio metodologico.....	44
Indice dei contenuti GRI	45

Lettera agli stakeholder

Gentili stakeholders,

siamo felici di presentarvi la nostra *Relazione d'Impatto 2024*, la terza da quando Irion ha intrapreso il percorso di Società Benefit. Questo documento rappresenta per noi molto più di un obbligo di rendicontazione: è il riflesso del nostro impegno quotidiano per generare valore condiviso, ambientale, sociale ed economico.

Crediamo che fare impresa oggi significhi prendersi cura delle persone, delle comunità e del pianeta. Per questo abbiamo integrato nei nostri obiettivi aziendali pratiche concrete che promuovono il benessere interno, la sostenibilità ambientale e un impatto positivo sul territorio.

Nel corso del 2024 abbiamo rafforzato il nostro sistema di welfare, ampliato le opportunità di formazione e promosso una cultura aziendale sempre più attenta alla sostenibilità. La nostra esperienza maturata in questi anni ci ha permesso di migliorare la qualità e la profondità dell'analisi, fornendo dati sempre più precisi e trasparenti.

Il nostro impegno guarda avanti. Siamo consapevoli delle sfide legate al cambiamento climatico, alla transizione energetica e all'evoluzione del mondo del lavoro. Ma in queste sfide vediamo opportunità: di crescita, innovazione e collaborazione con chi, come noi, crede che ogni azione possa fare la differenza.

Siamo convinti che il dialogo con i nostri stakeholder sia fondamentale per migliorare. La vostra opinione conta: questa Relazione è anche uno strumento per ascoltarvi, raccogliere idee e costruire insieme il prossimo capitolo della nostra evoluzione.

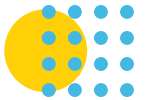
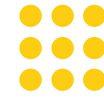
Grazie per la fiducia e il supporto che ci dimostrate.

Un caro saluto,

Il Team di Irion



CHI SIAMO





► CHI SIAMO



Storia e servizi

Irion è un “*software vendor*” nato a **Torino nel 2004** con una missione chiara: creare una piattaforma di data management per agevolare il governo e l'utilizzo dei dati, offrendo alle aziende la miglior tecnologia per **valorizzare il proprio patrimonio informativo**.

La nostra clientela è composta principalmente da aziende medio-grandi, con una forte presenza nel settore finanziario (FSI – Financial Services Industry), ma le nostre soluzioni sono applicabili anche ad altri comparti come quello energetico e delle utilities.

Al centro della nostra offerta si colloca **Irion EDM®**, una piattaforma di data management end-to-end che consente di connettere fonti eterogenee, modellare e governare i data asset, monitorare e automatizzare i processi informativi. Irion EDM® è stata progettata per offrire un approccio strutturale alle sfide legate alla gestione dei dati, riducendo sensibilmente tempi e costi di implementazione: rispetto agli strumenti tradizionali, consente di ottenere risparmi fino al 90% del tempo operativo nell'esecuzione di processi e risparmi economici molto significativi.

La piattaforma copre tutte le principali discipline del **data management** – tra cui data integration, data quality, data governance, privacy & masking – e supporta anche **soluzioni verticali** pensate per automatizzare processi di business critici, rendendoli più efficienti, trasparenti e conformi alle normative. La gestione del dato è affrontata in ogni sua fase: dal controllo della qualità e dalla normalizzazione iniziale, all'integrazione e trasformazione, fino alla produzione di report e analisi avanzate.

I nostri prodotti sono portati sul mercato anche grazie ad un ecosistema di partner: system integrator, società di consulenza e VAR che operano a livello globale e nazionale. Formiamo e supportiamo i partner per gestire progetti ad alta intensità di dati, sfruttando le loro competenze funzionali e di processo in ogni settore.

▶ CHI SIAMO



Accanto allo sviluppo continuo della piattaforma, proponiamo una serie di servizi professionali pensati per supportare i clienti e i partner a 360°:

- ▶ **Consulenza e advisory**, per analizzare le specificità di ciascun contesto organizzativo e progettare soluzioni personalizzate che trasformino il dato in leva strategica.
- ▶ **Supporto tecnico e gestione applicativa**, per assicurare un'assistenza tempestiva e qualificata, facilitando l'adozione e l'utilizzo della piattaforma.
- ▶ **Formazione e certificazione**, tramite corsi dedicati e percorsi strutturati che consentono ai professionisti di acquisire competenze approfondite sull'utilizzo dei nostri strumenti, fino al rilascio di attestazioni ufficiali.

L'impegno di Irion si traduce in una continua ricerca di eccellenza tecnologica, sostenuta da una solida cultura dell'innovazione. Grazie alla sua esperienza e affidabilità, oggi l'azienda è riconosciuta come fornitore di riferimento per le imprese che vogliono mettere i dati al centro della propria evoluzione digitale e delle proprie strategie di business.

► CHI SIAMO



Certificazioni

In un'ottica di miglioramento continuo, Irion annualmente si impegna per rinnovare le certificazioni ISO già possedute e/o conseguirne delle nuove. Lo sforzo profuso da Irion è volto a perfezionarsi fornendo ai propri clienti, fornitori e altri stakeholder una maggiore fiducia e credibilità sul mercato.

Nel 2023 abbiamo rinnovato la certificazione **ISO 9001:2015**, che definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità di un'organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire il livello di qualità di prodotto e servizio che dichiara di possedere con sé stessa e con il mercato. È quindi un obiettivo di miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e della soddisfazione del cliente attuando protocolli idonei alla natura delle attività, dei prodotti e dei servizi.

Abbiamo, inoltre, acquisito la certificazione **ISO/IEC 27001:2013**, – specifica i requisiti per stabilire, attuare, mantenere e migliorare in modo continuo un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni e include la sicurezza fisica e la sicurezza organizzativa.

Come Irion, inoltre, abbiamo ottenuto il **Rating di Legalità** dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), strumento che premia le aziende che operano seguendo principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale con un punteggio di 2 stelle su 3, riconoscendo quindi come il nostro **impegno ecceda i requisiti e gli obblighi di legge** in materia.

► CHI SIAMO



Essere Società Benefit

In un contesto in cui cresce costantemente l'attenzione verso la tutela dell'ambiente, dei territori e delle comunità che li abitano, il tema della sostenibilità — anche attraverso l'integrazione dei criteri ESG — è diventato sempre più centrale all'interno delle strategie aziendali. Fin dalla nostra fondazione, abbiamo assistito a una rapida e solida crescita di Irion, sostenuta dalla definizione costante di obiettivi ambiziosi e da una visione orientata al futuro.

Nel 2022, abbiamo deciso di intraprendere un percorso significativo diventando Società Benefit, un passo che ci ha permesso di rafforzare il nostro impegno per uno sviluppo economico che generi anche valore sociale e ambientale. Questa trasformazione rappresenta il naturale proseguimento di una filosofia aziendale che, sin dall'inizio, ha posto la sostenibilità al centro della propria visione. I vertici aziendali hanno sempre promosso una cultura d'impresa responsabile, coinvolgendo attivamente lavoratori e stakeholder e incoraggiando una consapevolezza diffusa sull'importanza della salvaguardia dell'ambiente e delle comunità. La scelta di diventare Società Benefit non è stata quindi una semplice formalità, ma il riconoscimento di un'identità che ci appartiene da sempre.



Definizione

Una **Società Benefit** è un modello d'impresa innovativo che, su base volontaria, affianca al tradizionale obiettivo di profitto il perseguimento di uno o più scopi di beneficio comune. Si tratta di finalità che generano un impatto positivo sulle persone, sui territori e sull'ambiente, e che vengono portate avanti con un approccio responsabile, sostenibile e trasparente.

Questi impegni sono formalizzati all'interno dello statuto societario, che prevede anche la nomina di una figura responsabile per la gestione e la rendicontazione dell'impatto generato dall'azienda. Ogni anno, infatti, la Società Benefit è tenuta a redigere una **Relazione d'Impatto**: un documento fondamentale, soprattutto per rendere conto in modo chiaro e concreto delle azioni intraprese e degli obiettivi futuri in ambito sociale e ambientale.

In Italia, le Società Benefit sono state introdotte come nuova forma giuridica con la Legge 208 del 2015, con l'obiettivo di promuoverne la costituzione e l'affermazione e di incentivare il contributo delle aziende allo sviluppo sostenibile.





Le finalità di Beneficio comune inserite nel nostro Statuto sono:

Incoraggiare l'adozione di modelli organizzativi aziendali orientati alla creazione di valore sociale, promuovendo in particolare il modello di Società Benefit.



Promuovere collaborazioni e sinergie con realtà eterogenee per favorire la diffusione dei principi della sostenibilità



La cooperazione positiva e attiva con le comunità locali



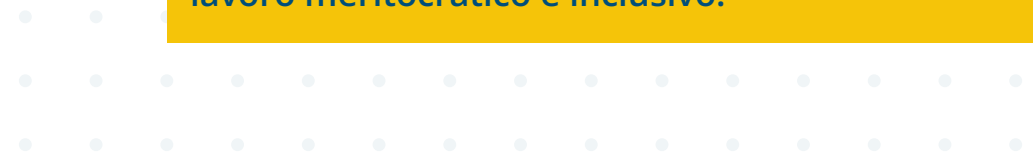
Favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, libero da ogni forma di discriminazione — sociale, culturale, etnica, fisica, psicologica o di genere — e orientato al miglior equilibrio possibile tra vita professionale e personale



L'incentivo all'innovazione e alla cultura digitale



Sostenere la crescita personale mediante percorsi formativi finalizzati allo sviluppo di competenze professionali e trasversali, accompagnati da sistemi equi di valutazione e valorizzazione delle attitudini, delle performance e del potenziale, a tutela di un ambiente di lavoro meritocratico e inclusivo.



► CHI SIAMO



Nel tempo, ci impegneremo non solo a monitorare il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo posti — o quantomeno l'avvio di azioni concrete nella loro direzione — ma anche ad arricchire progressivamente l'elenco delle finalità e delle aree su cui interveniamo, in linea con l'evoluzione del contesto e delle nostre capacità d'impatto.

Il 2024 segna il nostro terzo anno di rendicontazione. In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, abbiamo scelto di redigere il presente documento seguendo i GRI Standards, un riferimento internazionale per la rendicontazione di sostenibilità che garantisce solidità e trasparenza. Questo approccio ci consente di ampliare di anno in anno i KPI rendicontati, migliorando le nostre performance e offrendo ai nostri stakeholder dati sempre più dettagliati, sia qualitativi che quantitativi.

Laddove possibile, nei prossimi anni integreremo questa metodologia con i nuovi standard europei, al fine di allinearci ai più recenti requisiti normativi e alle migliori pratiche a livello continentale.

Attraverso la Relazione d'Impatto, raccontiamo come Irion sia in grado di generare un impatto positivo sull'ambiente in cui opera, contribuendo al benessere collettivo e, al tempo stesso, alimentando un circolo virtuoso che si riflette anche sui risultati economico-finanziari dell'azienda.

▶ CHI SIAMO



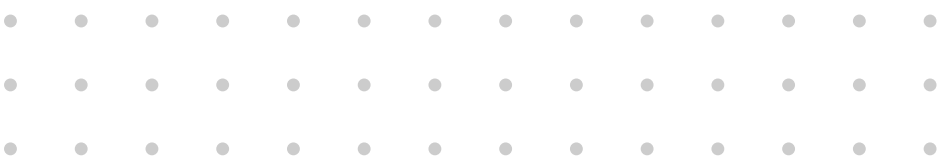
All'interno del Report abbiamo presentato un'analisi delle **attività di beneficio comune** intraprese e/o completate nel corso del presente anno, nonché i relativi obiettivi e impegni per il futuro, suddividendo il documento in due diverse aree di intervento:

Welfare e Persone di Irion

Le iniziative volte a migliorare il benessere delle persone di Irion, a valorizzare la composizione del team e a favorire la crescita personale dei dipendenti tramite percorsi formativi mirati.

Impatto sull'ambiente

Le iniziative adottate per contenere l'impatto ambientale di Irion e delle sue persone, contribuendo alla tutela del Pianeta.



IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Le nostre risorse

Le relazioni umane rappresentano un pilastro fondamentale per la crescita e il successo di un'azienda, contribuendo in modo determinante a costruire un'organizzazione solida e orientata al raggiungimento di obiettivi di lungo periodo. In Irion attribuiamo grande valore a queste relazioni, che coltiviamo con attenzione non solo nei confronti dei nostri clienti, ma anche all'interno dell'azienda, verso le persone che ne fanno parte. Il nostro team è un gruppo eterogeneo di competenze, passioni e personalità. Una squadra di persone curiose, appassionate, capaci di unire razionalità ed empatia: è grazie al loro contributo che possiamo offrire soluzioni innovative, competenze solide e un livello di professionalità che ci distingue. Siamo convinti che una cultura aziendale positiva, capace di stimolare ogni individuo e farlo sentire valorizzato, sia la base per costruire rapporti di fiducia e impegno duraturi, migliorando al contempo la qualità del lavoro e la produttività complessiva.

Il personale rappresenta uno degli asset più importanti per una società. In Irion, riconosciamo il valore centrale dei nostri lavoratori per molteplici ragioni:

- ▶ anzitutto, sono il **volto dell'azienda** verso l'esterno, contribuendo in modo diretto alla costruzione della nostra reputazione, e al tempo stesso giocano un ruolo chiave nel creare un ambiente lavorativo interno positivo e stimolante;
- ▶ inoltre, incidono concretamente sulla **produttività** aziendale: grazie alle loro competenze e al feedback che forniscono, sono in grado di influenzare positivamente l'efficienza dei processi e l'evoluzione delle strategie operative, contribuendo così alla crescita complessiva di Irion;
- ▶ infine, sono portatori attivi della nostra **cultura aziendale**, incarnandone i valori fondamentali come la lealtà, l'impegno e la ricerca costante della qualità.

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



In Irion le persone sono al centro di ogni scelta: riteniamo che una gestione delle risorse umane basata su **trasparenza**, rispetto, **meritocrazia** e **attenzione costante** favorisca non solo la soddisfazione personale e professionale, ma anche la costruzione di un vantaggio competitivo duraturo. Questo approccio prende forma fin dalle prime fasi di selezione e inserimento, condotte nel rispetto dei principi di equità e pari opportunità, e continua nel tempo attraverso percorsi di crescita, formazione continua e momenti strutturati di confronto e dialogo.

Come emerge dalle tabelle che seguono, nel corso del 2024, Irion ha raggiunto un organico composto da **191 professionisti**, suddivisi in 128 uomini (67%) e 63 donne (33%), assunti nella totalità a **tempo indeterminato** e il 97% a **tempo pieno**. Di questi **21** giovani sono assunti a tempo indeterminato in apprendistato professionalizzante (11%).

Questo disequilibrio di genere non deriva da una scelta aziendale, ma riflette le dinamiche attualmente presenti nel mercato del lavoro nei settori dell'informatica e dell'ingegneria. Riteniamo però che la diversità sia un valore fondamentale, da tutelare e valorizzare, poiché ci permette di disporre di un ampio spettro di competenze, essenziale per affrontare con efficacia ogni tipo di sfida.

Categoria	2024	% 2024
Uomini	128	67%
Donne	63	33%
Sotto i 30 anni	40	21%
Tra i 30 e i 50 anni	118	62%
Sopra i 50 anni	33	17%

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Dieci dei nostri collaboratori appartengono a categorie protette e persone con disabilità. Ci impegnamo ogni giorno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sereno e valorizzante, in cui ciascuno possa esprimere liberamente la propria personalità e le proprie competenze.

	Categorie		
	Dirigenti	Quadri	Impiegati
Uomini	5	17	107
Donne	1	8	53
Sotto i 30 anni	—	—	39
Tra 30 e 50 anni	—	13	104
Sopra i 50 anni	6	12	17
Totale	6	25	160

Nel 2024 abbiamo accolto **31 nuove risorse**, che hanno contribuito a rafforzare il team e a dare continuità al percorso di crescita e ampliamento avviato negli anni precedenti.

Assunzioni 2024		Cessazioni 2024	
Tasso d'assunzione	17%	Tasso di turnover negativo	7%
Numero totale di assunzioni	33	Numero totale di cessazioni	14

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Per genere	Assunzioni	Cessazioni
Uomini	26	9
Donne	7	5

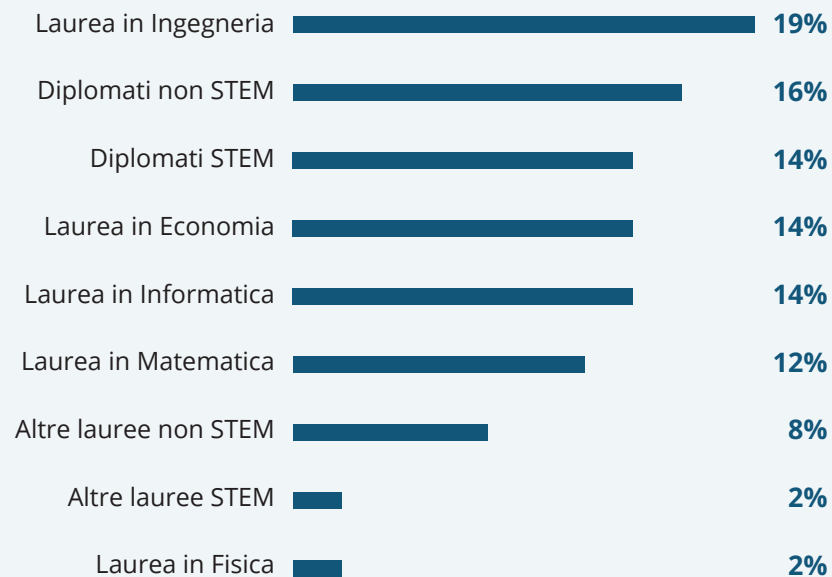
Per fascia d'età	Assunzioni	Cessazioni
Sotto i 30 anni	22	2
Tra 30 e 50 anni	11	11
Sopra i 50 anni	—	1

Per nazionalità	Assunzioni	Cessazioni
Italiana	31	12
Argentina e rumena	2	—
Camerunense e lettone	—	2



IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION

Il team di Irion racchiude un insieme eterogeneo di competenze, passioni e personalità che, unite, danno vita a una squadra coesa e sempre pronta ad affrontare nuove sfide. La sua composizione è la seguente:



Di questi, il 6% ha conseguito anche un dottorato di ricerca.

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



L'attività di formazione

Il costante miglioramento e l'alto livello qualitativo dei nostri prodotti e servizi sono resi possibili anche grazie alla formazione continua rivolta ai nostri dipendenti. In Irion attribuiamo grande importanza alla valorizzazione delle risorse umane, un tema centrale che trova spazio anche nella sezione dedicata alle iniziative di welfare aziendale descritte successivamente.

La **crescita professionale** delle persone in Irion ha un impatto diretto e positivo sia sui risultati aziendali sia sulla nostra reputazione, sotto molteplici aspetti:

- ▶ la presenza di risorse altamente qualificate consente di svolgere le attività in modo più efficace ed efficiente, garantendo un servizio costantemente in linea con le aspettative dei **clienti**
- ▶ l'aggiornamento continuo dei dipendenti sui cambiamenti – tecnologici e non – che interessano costantemente il nostro settore, permette a Irion di mantenere un **vantaggio competitivo** nel mercato
- ▶ investire in percorsi formativi favorisce la **valorizzazione** dei collaboratori, aumentando la loro motivazione e il loro coinvolgimento nel conseguimento degli obiettivi aziendali

Pianifichiamo le attività formative tenendo conto dell'evoluzione del settore e delle aree di miglioramento emerse, adattandole al contesto operativo specifico in cui Irion e i suoi servizi si inseriscono.

Nel 2024 abbiamo investito in attività formative che hanno condotto all'erogazione di oltre 8.895 ore di formazione, con 49 ore in media svolte da ogni dipendente uomo e 31 da ogni dipendente donna.

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Dipendenti	Ore di formazione	Valore medio ¹
Ore totali	8.895	42
Uomini	6.525	49
Donne	2.371	31

I corsi di formazione seguiti dai collaboratori di Irion si svolgono in aula, online o attraverso attività on-the-job. I contenuti formativi sono focalizzati sullo sviluppo delle soft skill, sull'aggiornamento normativo in ambito privacy, sull'ottenimento di **certificazioni tecniche professionali**, nonché sull'approfondimento delle nuove tecnologie e delle direttive, sia nazionali che comunitarie, fondamentali per la progettazione e lo sviluppo dei nuovi prodotti Irion. Le nuove risorse ricevono, inoltre, formazione di onboarding.

1. Numero totale di ore di formazione erogate su numero totale di dipendenti

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Tirocini in Irion

Consideriamo essenziale non solo la formazione continua dei nostri collaboratori, ma anche lo sviluppo delle competenze dei giovani laureandi e neolaureati: crediamo infatti che il confronto diretto con il mondo del lavoro rappresenti un passaggio fondamentale per tradurre la teoria appresa durante gli anni di studio in conoscenze pratiche ed esperienze concrete, utili per facilitare l'ingresso nel mercato professionale.

Per questo abbiamo attivato convenzioni con l'**Università di Torino** e con il **Politecnico di Torino**, offrendo opportunità di tirocinio presso la nostra realtà.

Per studenti e neolaureati, queste esperienze hanno un forte valore formativo e orientativo, contribuendo all'arricchimento del curriculum e del proprio bagaglio di competenze, oltre a fornire uno spazio di crescita in cui esplorare interessi e colmare eventuali gap attraverso il contatto diretto con la vita aziendale.

Per Irion, al contempo, queste iniziative rappresentano un'occasione di scambio preziosa, che porta nuovi stimoli e prospettive da parte di giovani esterni e può tradursi nell'inserimento di nuove risorse nel nostro team.



IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Lavorare in Irion

Crediamo fermamente che una gestione delle risorse improntata a trasparenza, merito e cura possa generare un reale vantaggio competitivo. I nostri collaboratori rappresentano infatti il patrimonio di competenze, capacità e professionalità che definisce l'identità stessa di Irion.

Far parte di Irion significa molto più che entrare in un team dinamico e orientato alla crescita: vuol dire vivere ogni giorno un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e attento alle persone. Significa operare in un contesto tecnologico all'avanguardia, dove la creatività individuale viene valorizzata e lo sviluppo personale è costantemente incoraggiato. Per questo, negli anni abbiamo investito nella costruzione di spazi di lavoro aperti e collaborativi, curando con attenzione ogni aspetto che possa migliorare il benessere quotidiano.

La sede di Irion si trova all'interno dell'Environment Park di Torino, dove disponiamo di 2.000 m² di uffici open space, ampi e luminosi. L'area è immersa nel verde e include una struttura semi-ipogea che ospita un ristorante con bar e spazio all'aperto. A Milano siamo presenti con una sede prestigiosa e altrettanto luminosa di circa 250 m², situata nella celebre Torre Breda in piazza della Repubblica.

Per promuovere un ambiente di lavoro sano, stimolante e motivante, offriamo ai nostri dipendenti uno **spazio fitness**, **aree ludico-ricreative**, caffè gratuito, due **cucine moderne** e attrezzate per vivere al meglio la pausa pranzo, in aggiunta al ristorante e al bar già presenti all'interno del Parco.

Per migliorare il benessere delle nostre persone, abbiamo introdotto un piano di **welfare aziendale** di primo livello, integrato da misure di secondo livello, e adottato una **Smart Working Policy** che consente ai dipendenti di lavorare da remoto.

Entrambe le iniziative sono frutto della filosofia manageriale che ci guida.

La nostra politica di smart working si basa sull'obiettivo di favorire un **equilibrio ottimale tra vita privata e professionale** per le persone di Irion, promuovendo

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



flessibilità e autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti di lavoro. Questo modello organizzativo porta benefici concreti sia per i dipendenti che per l'azienda. Ad esempio:

- ▶ un ambiente di lavoro flessibile e autonomo
- ▶ una maggiore responsabilizzazione rispetto al raggiungimento dei risultati
- ▶ una migliore qualità della vita del lavoratore.

Per potenziare l'efficienza organizzativa, dal 2022 è stata introdotta in organico la funzione **Human Capital & Talent Management**, con l'obiettivo di valorizzare i dipendenti sia sotto il profilo tecnico sia sul piano psicologico e motivazionale. Nel 2023, il team dedicato a questa unità è cresciuto da una a tre persone, avviando un importante lavoro di revisione dei programmi di valutazione precedenti, in risposta all'esigenza di maggiore efficienza e all'incremento del personale. Attività che è perseguita anche nel corso del 2024.

Nel 2022 è stato lanciato un programma di **Performance Review**, la cui prima edizione si è conclusa a marzo 2023. La valutazione è stata effettuata attraverso schede compilate da ciascun dipendente, dai manager e infine dal Consiglio di amministrazione. I risultati hanno portato a revisioni retributive, premi e ampliamenti delle misure di welfare. Il programma è stato ulteriormente perfezionato e ampliato nella sua seconda edizione, conclusasi a marzo 2024.

A conclusione delle Performance Review 2024, sono stati deliberati 46 avanzamenti sul career path, 30 passaggi di livello contrattuale e 49 aumenti retributivi.

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Lavorare in Irion significa avere a disposizione, tra le altre cose:

- ▶ assicurazione sanitaria aziendale
- ▶ welfare aziendale – per i dipendenti e le loro famiglie
- ▶ corsi di formazione professionale
- ▶ bonus premio produttività
- ▶ palestra, docce e spogliatoi
- ▶ area calcetto e ping-pong
- ▶ eventi conviviali e feste aziendali a cui partecipare

Retribuzione

In Irion crediamo che valorizzare le persone significhi riconoscerne concretamente il contributo. La retribuzione non è per noi solo una voce economica, ma un'espressione tangibile dell'impegno, delle competenze, dell'esperienza e del valore che ogni collaboratore porta all'azienda.

Accanto alla componente **fissa**, è prevista una parte **variabile** legata alle performance individuali e ai risultati complessivi dell'azienda. Tuttavia, siamo consapevoli che la retribuzione, i bonus e i premi personali, pur importanti, non rappresentano l'unico fattore di soddisfazione.

Il coinvolgimento, la crescita e il benessere delle nostre risorse dipendono anche da percorsi di carriera chiari, relazioni positive con colleghi e responsabili, un team coeso, opportunità di formazione continua e un ambiente di lavoro sereno e stimolante. Tutti questi elementi concorrono a definire una qualità lavorativa elevata.

Il report elaborato internamente dal team Human Capital & Talent Management, aggiornato al 2024, evidenzia come Irion offra ai propri collaboratori un vero e proprio **'pacchetto retributivo'**, che va oltre lo stipendio lordo e include rimborsi, buoni pasto e altri benefit. Un sistema pensato per premiare, sostenere e far crescere le nostre persone.

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Supporto alla comunità

Come ogni anno, in occasione del Natale, abbiamo scelto di sostenere chi si impegna ad aiutare il prossimo, anche solo in parte della propria vita. In particolare, crediamo nel valore del supporto alle organizzazioni che operano nell'interesse generale, con finalità civiche e solidali.

Le realtà destinatarie delle nostre donazioni sono state selezionate tramite sorteggio da una lista di enti proposti direttamente dai nostri dipendenti. Questo approccio rende l'iniziativa condivisa e partecipata, rafforzando il senso collettivo dell'importanza di sostenere il terzo settore e confermando l'impegno di Irion nel promuovere valori sociali. Il meccanismo dell'estrazione garantisce equità tra tutte le segnalazioni e pari opportunità per ogni candidatura.

Le erogazioni complessive effettuate nel 2024 ammontano a **€ 75.000**, con le quali abbiamo sostenuto **18 Enti del Terzo Settore**, ovvero:

- ▶ Amici di Joaquim Gomes ODV
- ▶ Associazione Camminiamo Insieme ODV
- ▶ Associazione Giovanile Salesiana
- ▶ Associazione per l'Aiuto al Giovane con Diabete
- ▶ Associazione Punto Familia ETS
- ▶ Associazione Queen of Peace ETS
- ▶ Associazione San Matteo Onlus
- ▶ Associazione Sermig Rete per lo Sviluppo Onlus
- ▶ Associazione Solagnon Togo Onlus
- ▶ Centro Kades Onlus
- ▶ Ci Sono Anch'lo ODV
- ▶ Con Voi APS
- ▶ Cooperativa Paradigma
- ▶ Cooperativa sociale Raggio
- ▶ Fondazione Faro ETS
- ▶ Fondazione Lega del Filo d'Oro
- ▶ Gioia di Dare ODV
- ▶ Associazione La goccia di Lube
- ▶ Lifeshare Network Italia APS
- ▶ Rednova Onlus
- ▶ Viviamo in Positivo Italia ODV

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Abbiamo inoltre aderito con entusiasmo al bando **“Fuoriclasse”**, un’iniziativa volta a favorire il reinserimento sociale delle persone detenute attraverso percorsi di formazione digitale. Abbiamo partecipato al progetto in qualità di partner della cooperativa **“Con Voi APS”**, contribuendo attivamente alla realizzazione delle attività formative. Questa esperienza ci ha offerto un’importante opportunità per mettere le nostre competenze al servizio della comunità, promuovendo l’inclusione e l’accesso alla conoscenza come strumenti concreti di riscatto e crescita personale.



IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Il welfare aziendale

Il welfare aziendale rappresenta un insieme di **servizi e benefit** messi a disposizione dei dipendenti, integrativi rispetto alla retribuzione ordinaria. Si basa su un utilizzo virtuoso di specifiche agevolazioni fiscali previste dal D.P.R. 917/1986 (Testo Unico delle Imposte sui Redditi), in particolare negli articoli 51 e 100, che individuano beni e servizi esclusi dal reddito imponibile. Originariamente nato da esigenze di natura contrattuale, il welfare aziendale assume oggi anche una valenza economica e strategica. Nel caso di Irion, l'attuale contratto collettivo applicato — il CCNL Metalmeccanici 2021-2024 — prevede un minimo di 200 euro in flexible benefits. Un tetto che abbiamo ampiamente superato, prevedendo per i nostri dipendenti importi compresi **tra i 900 e i 2.000 euro**.

L'obiettivo del nostro welfare è **migliorare il benessere e la qualità della vita delle persone**, offrendo accesso a servizi selezionati che facilitano il **bilanciamento tra vita privata e professionale**.

Questo approccio contribuisce a creare un clima aziendale positivo, rafforza il senso di appartenenza e favorisce il coinvolgimento attivo nei confronti dell'azienda.

Il sistema di welfare di Irion è strutturato in modo solido ed è rivolto a tutti i lavoratori, sia con contratto a tempo indeterminato che in apprendistato. L'erogazione dei benefit avviene tramite un portale online intuitivo e facilmente accessibile.

Le **aree di intervento** previste nel welfare 2024 sono state:

- ▶ la previdenza complementare
- ▶ i servizi di educazione e istruzione
- ▶ i servizi di assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti
- ▶ opere e servizi per finalità sociali
- ▶ il rimborso degli interessi passivi collegati a contratti di mutuo bancario
- ▶ il rimborso degli abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale
- ▶ beni e servizi in natura, come buoni benzina o buoni acquisto

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Per il welfare aziendale, nel 2024, Irion ha speso **€ 441.566**, il 3% in più rispetto al precedente anno. La spesa è stata consumata in:

- ▶ viaggi (30%)
- ▶ fringe benefit (24%)
- ▶ spese scolastiche (21%)
- ▶ fondo pensione (9%)
- ▶ sport (5%)
- ▶ spese mediche (3%)
- ▶ tempo libero (3%)
- ▶ abbonamento trasporto pubblico (3%)
- ▶ altre spese riferite a familiari non autosufficienti (2%)

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



Per supportare il ruolo genitoriale dei dipendenti di Irion e rispondere alle sfide economiche e organizzative legate all'arrivo di un figlio, oltre alla possibilità di smart working, abbiamo introdotto un programma di welfare dedicato, "Irion for Family", e l'iniziativa pilota "Mum@Irion", avviata a maggio 2023.

"Irion for Family" è un programma di welfare aziendale che prevede l'erogazione di un contributo economico per accompagnare e sostenere i dipendenti in uno dei momenti più speciali per la loro famiglia, in linea con i valori che ci guidano.

Il programma prevede un contributo economico una tantum, complementare ai benefit del welfare aziendale, calcolato in base al numero di figli e alla loro fascia d'età.

Dalla nascita alla laurea, l'elargizione avviene nel seguente modo:

Età	Istituto scolastico frequentabile	Importo
nascita	—	€ 500 (una tantum)
0-3 anni	Asilo nido	€ 2.500
4-6 anni	Scuola dell'infanzia	€ 1.000
7-11 anni	Scuola primaria	€ 700
Più di 12 anni	Scuola secondaria di I grado Scuola secondaria di II grado Università	€ 500

IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



“Mum@Irion” è un progetto pilota rivolto alle neomamme di Irion con figli da 0 a 6 anni, che offre la possibilità di una temporanea riduzione dell’orario di lavoro per conciliare al meglio i bisogni familiari. Nel 2024 ne hanno usufruito 3 dipendenti.

Nel 2023, per valorizzare le competenze interne, abbiamo inoltre introdotto un incentivo economico aggiuntivo legato al conseguimento di **certificazioni professionali** riconosciute dalla nostra policy (Bronze, Silver, Gold), fino a un massimo di 1.500 euro. Il programma ha riscosso un forte interesse ed è stato confermato anche nel 2024, anno in cui sono state ottenute nuove certificazioni professionali, a conferma dell’impegno continuo nella crescita e nella qualificazione del nostro capitale umano.

Infine, è previsto il “**Welfare 104**”: un ulteriore importo di 3.000 euro destinato ai dipendenti che assistono, nel proprio nucleo familiare, persone con disabilità grave certificate. Nel 2024 ne hanno usufruito 4 dipendenti.

Portale “Eudaimon”

Nella nostra azienda, il Welfare aziendale è gestito con Eudaimon, primo player italiano ad occuparsi di Welfare aziendale. All’interno del portale è presente un **Welfare Coach**, una figura chiave che affianca il dipendente nel proprio percorso personale e professionale, ascoltando i suoi bisogni e orientandolo verso le soluzioni più adatte. Questo servizio va oltre il semplice **flexible benefit**: è una vera e propria soluzione di people care, basata sull’ascolto attivo e sulla comprensione delle esigenze individuali.

La figura del Welfare Coach guida le persone tra le diverse opportunità offerte dal mondo del welfare, sia pubblico che privato. I servizi coprono un ampio spettro di bisogni: genitorialità, empowerment, benessere psicofisico, supporto psicologico, caregiving, accesso ai servizi pubblici, cura dei minori, prevenzione, burocrazia e fiscalità.

▶ IL WELFARE E LE PERSONE DI IRION



In un contesto lavorativo in continua evoluzione, è fondamentale adottare un approccio fondato sull'ascolto costante e su risposte flessibili e personalizzate. Per l'azienda, il Welfare Coach rappresenta una **cabina di regia** unica per raccogliere le esigenze dei dipendenti, offrire soluzioni mirate e monitorare in modo attivo il clima aziendale e il benessere organizzativo.

Per il dipendente, invece, è uno strumento di orientamento prezioso: lo aiuta a fare scelte consapevoli, a sentirsi ascoltato e accompagnato nei momenti cruciali della vita personale e lavorativa.

Questo servizio contribuisce concretamente a migliorare l'**engagement**, rafforzando il senso di appartenenza e rendendo l'ambiente lavorativo più motivante. Inoltre, rispondere ai bisogni reali delle persone genera benefici diretti in termini di **fidelizzazione** e **riduzione del turnover**.

Il portale Eudaimon è, in sintesi, un alleato strategico per costruire benessere sostenibile e condiviso.





L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



Il contesto

Negli ultimi dieci anni, la sostenibilità ambientale ha assunto un ruolo sempre più centrale, frutto della consapevolezza crescente che il Pianeta e i suoi ecosistemi rappresentano un patrimonio comune, da salvaguardare per le generazioni presenti e future.

Pur operando in un settore orientato alla produzione di beni immateriali e all'erogazione di servizi – e quindi con un impatto ambientale relativamente contenuto rispetto al comparto industriale – riconosciamo che le sfide ambientali richiedono un impegno condiviso. Anche realtà come la nostra devono contribuire attivamente.

Per questo motivo, abbiamo scelto di integrare la sostenibilità ambientale nel nostro percorso di crescita responsabile. Il presente Report si configura come uno strumento fondamentale: da un lato ci consente di monitorare i risultati delle iniziative già avviate, dall'altro ci aiuta a definire obiettivi concreti e raggiungibili, guidandoci verso un miglioramento continuo.

Il contributo di Irion EDM® alla transizione sostenibile

Con l'entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e degli standard ESRS, la gestione dei dati ESG acquisisce un ruolo sempre più centrale nei processi aziendali. Le organizzazioni devono affrontare l'esigenza di raccogliere, integrare e governare un elevato numero di datapoint, provenienti da fonti eterogenee, per garantire una rendicontazione trasparente, tracciabile e conforme.

In questo scenario, soluzioni di data management avanzato come **Irion EDM®** si rivelano fondamentali. La piattaforma consente di mappare e normalizzare i dati lungo l'intero ciclo di vita, grazie a un approccio dichiarativo e alla gestione seman-

L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



tica delle relazioni tra gli elementi informativi. L'automazione, l'accesso controllato ai dati e la tracciabilità delle modifiche permettono di rispondere in modo efficace alla complessità normativa, mantenendo al tempo stesso un'elevata qualità informativa.

Governare i *datapoint* ESG non rappresenta soltanto un obbligo normativo, ma diventa una leva per rafforzare la governance interna e migliorare la capacità decisionale in ottica sostenibile. L'integrazione tra **sostenibilità e digitalizzazione**, facilitata da tecnologie come quelle proposte da Irion, apre così la strada a una gestione più efficiente, proattiva e strategica dei dati non finanziari.

L'Environment Park



La sede torinese di Irion è ubicata all'interno dell'Environment Park.

L'Environment Park di Torino è un parco tecnologico nato da un intervento di **ri-generazione urbana**, con l'obiettivo di trasformare un'area industriale dismessa in uno spazio sostenibile e innovativo. Fin dalla sua realizzazione, il progetto ha integrato principi di **sostenibilità ambientale**, che oggi rappresentano il cuore delle attività che vi si svolgono e un fattore chiave della sua attrattività competitiva. L'adesione ai valori del Parco è un requisito essenziale per le aziende ospitate, che sono chiamate a condividere la sua visione e a adottare pratiche orientate alla sostenibilità.

La presenza di Irion all'interno dell'Environment Park rappresenta un vantaggio significativo in termini di sostenibilità ambientale. L'intero complesso è stato progettato secondo criteri di **bioedilizia** e **innovazione ecologica**: dalle coperture verdi

L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



ai sistemi di recupero delle acque piovane, fino all'impiego di impianti radianti per l'efficienza energetica. Inoltre, sono presenti soluzioni avanzate come **colonnine per la ricarica di veicoli elettrici** e persino un **apiario** sui tetti verdi. Questi elementi rendono il contesto in cui operiamo coerente con i nostri valori e il nostro impegno per l'ambiente.

Inoltre, il sistema di gestione immobiliare, le reti, le infrastrutture e i laboratori all'interno dell'Environment Park sono certificati **ISO 14001**.

La pubblicazione del Piano Industriale 2024-2026 dell'Environment Park consente di evidenziare in modo tangibile l'impegno del parco tecnologico in ambito ambientale. Tra le politiche attivate, che contribuiscono anche al valore generato da Irion, si segnalano il piano per il conseguimento della **neutralità climatica** entro il 2030 e l'attività di rendicontazione della **carbon footprint**, che ha evidenziato una riduzione del 57% nel periodo 2019-2022.

Secondo i dati evidenziati nel bilancio sociale aggiornato (2022), il Parco produce circa il 55% del suo fabbisogno energetico attraverso energia rinnovabile, in particolare attraverso:

- ▶ i **pannelli fotovoltaici**, con potenza pari a 16 kWp, installati sul totem fotovoltaico, cioè una pensilina di circa 200 m² a forma di vela rigonfia verso sud con struttura lamellare
- ▶ una **centrale idroelettrica**, con potenza media di circa 183 kWp avente una produzione fino a 1.700 MWh di energia all'anno, realizzata sfruttando le acque della Dora Riparia che scorre lateralmente al Parco

La restante parte del fabbisogno energetico viene soddisfatta acquistando energia elettrica da rete **100% rinnovabile**, certificata con Garanzia d'Origine.

L'energia elettrica utilizzata da Irion per alimentare le attività nei propri ambienti di lavoro proviene interamente da **fonti rinnovabili**. Questa scelta ci consente di ridurre in modo significativo la nostra impronta di carbonio, limitando le emissioni legate al consumo energetico. Inoltre, all'interno dell'Environment Park, la stessa

L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



energia “pulita” viene impiegata anche per il riscaldamento dell’acqua sanitaria attraverso pompe elettriche ad alta efficienza.

Per quanto riguarda l’energia termica, essa viene utilizzata per il riscaldamento e la climatizzazione degli spazi aziendali. L’approvvigionamento avviene tramite un sistema di **teleriscaldamento**, che rappresenta una soluzione più sostenibile rispetto ai sistemi tradizionali. Questo metodo, infatti, garantisce una maggiore efficienza energetica e un minore impatto ambientale, grazie alla significativa riduzione – e in alcuni casi all’azzeramento – dell’uso di combustibili fossili.

Risorsa	UdM	2023	2024
Energia elettrica	MWh	104,42	97,3
Consumo uffici	MWh	80,33	69,210
Consumo laboratori	MWh	24,09	28,10

Rispetto al 2023, anno in cui il fabbisogno energetico di Irion ha raggiunto circa 105 MWh, i consumi di energia elettrica sono **diminuiti** di 7 MWh circa, cioè del 7%. Nel 2024, infatti, abbiamo consumato 97,3 MWh di energia elettrica, il 66% della quale esclusivamente per gli spazi adibiti ad ufficio.

L'IMPATTO SULL'AMBIENTE



Mobilità sostenibile

Tra le misure previste nel piano di Welfare aziendale di Irion rientra il rimborso delle spese sostenute per gli abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale (TPL). Questa iniziativa si inserisce nel quadro del Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL), redatto dal nostro mobility manager in conformità con quanto stabilito dal Decreto-legge 34/2020. Il **mobility manager** svolge un ruolo strategico nel supportare le attività di pianificazione, gestione e promozione di soluzioni di mobilità sostenibile, contribuendo in particolare alla definizione e all'attuazione del Piano con l'obiettivo di incentivare pratiche di spostamento più ecologiche ed efficienti.

Il PSCL è stato realizzato analizzando:

- ▶ le abitudini di mobilità dei dipendenti
- ▶ l'offerta del trasporto locale
- ▶ le caratteristiche di Irion

Il presente documento si propone di promuovere il benessere dei lavoratori e generare benefici per l'ambiente, il territorio e la collettività, attraverso l'individuazione di **soluzioni di mobilità sostenibile alternative** all'uso del mezzo privato. Nell'ambito del progetto legato al Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)², il mobility manager ha somministrato un questionario ai dipendenti di Irion, che hanno partecipato su base volontaria. L'iniziativa ha registrato un'ottima risposta, con la partecipazione di 114 risorse, pari a oltre il 71% dell'organico.

Dall'analisi dei dati è emersa una forte disponibilità da parte dei lavoratori a considerare modalità di spostamento sostenibili, quali il car pooling, il car sharing, il Trasporto Pubblico Locale (TPL) e altre iniziative volte alla riduzione delle emissioni. Tra le proposte emerse, lo smart working ha ricevuto il maggiore consenso, con un riscontro positivo da parte del 98% dei partecipanti.

I risultati del sondaggio hanno rappresentato un input concreto per l'azienda, che ha deciso di avviare nuove policy e iniziative a supporto dello smart working, dell'utilizzo della bicicletta e dell'incentivazione al TPL, rafforzando così l'impegno verso una mobilità più responsabile e sostenibile.

2. Dati riferiti all'ultimo PSCL pubblicato del 2023



I NOSTRI OBIETTIVI D'IMPATTO



I NOSTRI ▶ OBIETTIVI D'IMPATTO



I nostri impegni per il futuro

Le Nazioni Unite riconoscono nelle imprese attori fondamentali per l'attuazione dell'Agenda 2030 e dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), affidando loro un ruolo strategico nella transizione verso un modello di sviluppo sostenibile. Questo principio guida rappresenta un pilastro anche nei nostri piani di sviluppo strategico, dove la sostenibilità è considerata un elemento imprescindibile per affrontare le sfide future.

Tra i nostri principali obiettivi vi è quello di collaborare attivamente con gli stakeholder, al fine di generare impatti positivi duraturi e contribuire alla costruzione di una società più inclusiva e responsabile.

Per il biennio 2024-2026 rinnoviamo il nostro impegno a integrare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, fra i quali quelli raggiunti nel corso del 2024 nel piano di crescita dell'azienda.

Dipendenti e Governance

4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED INEQUALITIES



- ✓ Potenziamento del processo di formazione dei dipendenti tramite nuovi strumenti e piattaforme
- ✓ Incrementare le attività di sensibilizzazione verso le tematiche ambientali: Abbiamo sostenuto una nostra dipendente in occasione del "FIT FOR 2030 by bike, un viaggio a zero emissioni in bicicletta muscolare da Torino a Capo Nord"
- 🕒 Redazione di un nuovo mansionario con career path maggiormente definito e dettagliato per i dipendenti
- 🕒 Formazione del management verso la salvaguardia del nostro Pianeta e il consumo responsabile delle risorse

Ambiente

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



13 CLIMATE ACTION



- ✓ Essere un'azienda Plastic Free
- 🕒 Mappare e ridurre le emissioni legate al trasporto dei dipendenti

I NOSTRI ▶ OBIETTIVI D'IMPATTO



Contributo agli SDGs

I Sustainable Development Goals (SDGs) sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile definiti nel 2015 dalle Nazioni Unite come parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Sono stati individuati per affrontare una vasta gamma di sfide globali – come povertà, disuguaglianza, cambiamento climatico – e per supportare lo sforzo comune di Paesi, imprese e cittadini verso il loro raggiungimento.

Come Irion, il nostro contributo agli SDGs può essere individuato in diverse attività che conduciamo. Riportiamo di seguito una rappresentazione riassuntiva a riguardo.



Il contributo di Irion ai Sustainable Development Goals (SDGs):



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

Piano di Welfare aziendale

Abbiamo un piano di Welfare aziendale pensato per migliorare il benessere dei dipendenti, che include anche lo smart working per favorire l'equilibrio fra vita e lavoro



5 GENDER EQUALITY

Ambiente diversificato e inclusivo

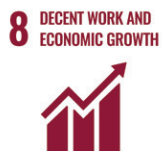
Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, opponendoci a ogni forma di discriminazione verso donne e minoranze



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Fabbisogno energetico da rinnovabili

La nostra sede collocata all'interno dell'Environment Park ci permette di soddisfare il nostro fabbisogno di energia tramite fonti 100% rinnovabili



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Progresso tecnologico e innovazione

Offriamo servizi di alta qualità puntando su innovazione, assumiamo solo a tempo indeterminato e garantiamo un ambiente di lavoro sicuro



13 CLIMATE ACTION

Mobilità sostenibili

Oltre a utilizzare solo energia da fonti rinnovabili, promuoviamo la mobilità sostenibile tra i nostri dipendenti e l'eliminazione totale della plastica dai nostri uffici



10 REDUCED INEQUALITIES

Donazioni benefiche

Il nostro contributo verso chi aiuta il prossimo e le iniziative che promuoviamo verso comunità svantaggiate ci permette di essere parte attiva nella riduzione delle ineguaglianze

I NOSTRI ▶ OBIETTIVI D'IMPATTO



Approccio metodologico

Con la nostra Relazione d'impatto miriamo a rappresentare e condividere i valori, le iniziative e i risultati conseguiti in termini di sostenibilità nel corso del 2024. La redazione di tale documento, inoltre, ci consente di sviluppare ulteriormente e consolidare, all'interno di Irion, i valori di beneficio comune riportati nel nostro statuto di Società Benefit.

I dati e le informazioni presentati in questa Relazione d'Impatto fanno riferimento, dove non diversamente specificato, al periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e fanno riferimento alla sede di Torino.

La presente relazione, redatta seguendo l'impostazione metodologica prevista dai GRI Standards, sarà integrata e revisionata su base annuale per ottemperare agli obblighi previsti dalla legge n.208 del 28 Dicembre 2015 Art.1, Commi dal 376 al 384.

I nostri impegni e obiettivi saranno monitorati anno dopo anno grazie alla redazione della Relazione d'Impatto.

Questo documento è stato redatto con il supporto e la consulenza tecnico-metodologica del Desk Innovazione Sostenibile dello studio Andersen Italia.



Indice dei contenuti GRI

	Indicatore	Pagina di riferimento	Note
GRI 2: Informativa generale 2021			
2-1	Dettagli organizzativi	6-13	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		Si include nel perimetro di rendicontazione Irion S.b.r.l.
2-3	Periodo di rendicontazione e punto di contatto		Annuale
2-7	Dipendenti	14-19	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti		Elena Scavino
2-22	Dichiarazione della strategia di sviluppo sostenibile	3, 40-43	
2-23	Impegni in termini di policy	22, 38	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		I nostri stakeholder sono clienti, dipendenti, lavoratori, partner e fornitori
2-30	Accordi di contrattazione collettiva		CCNL Metalmeccanico Industria
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	35	
GRI 401: Occupazione 2016			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	14-19	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	23-25, 28-32	
401-3	Congedo parentale	30-31	Progetto sperimentale Mum@Irion
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		Informative indicate nel DVR
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Come previsto dai limiti di legge
GRI 404: Formazione e istruzione 2016			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	20-21	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	20-21	

Indice dei contenuti GRI

Indicatore	Pagina di riferimento	Note
GRI 413: Comunità locali 2016		
413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazione d'impatto e programmi di sviluppo	26-27	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016		
418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		Nel 2024 non sono stati registrati casi di violazioni della privacy e perdita di dati dei clienti



Irion S.b.r.l.

Via Livorno, 60 • 10144 Torino

PI: IT09733590013

REA: to-1076791

www.irion-edm.com

